

Verslag uit Vancouver – jullie persoonlijke reporter 😊

Verslag Zonta International Convention 2026 - Vancouver

Een inspirerende start

De conventie werd geopend met een vernieuwde openingsceremonie: Vertegenwoordigers uit 65 landen die per land gegroepeerd werden in de zaal.

Wanneer een land werd aangekondigd, verschenen beelden die het land typeerden op het scherm. De aanwezige Zontians stonden recht en zwaaiden trots met hun vlaggetjes. Wat bijzonder opviel, was de grote aanwezigheid en het enthousiasme van de Afrikaanse delegaties, in de traditionele, kleurrijke en prachtige klederdracht van hun land.

Krachtige getuigenissen van vrouwen

Na de openingsceremonie verzorgde journaliste en oorlogscorrespondente Sally Armstrong de keynote speech. Vanuit haar jarenlange ervaring bracht zij aangrijpende verhalen over vrouwen die groepsverkrachtingen, oorlogsmisdaden en massamoorden hadden overleefd. Haar getuigenissen waren soms choquerend, maar vooral een illustratie van de veerkracht en moed van vrouwen wereldwijd.

Ook het verhaal van Malala Yousafzai kwam aan bod. Malala werd geboren in Pakistan en overleefde op vijftienjarige leeftijd een aanslag van de Taliban, waarbij ze in de hals en rug werd geschoten. Vandaag zet zij zich wereldwijd in voor het recht van meisjes op onderwijs. Dankzij haar inzet kregen duizenden meisjes toegang tot onderwijs en in 2014 werd zij als jongste persoon ooit onderscheiden met de Nobelprijs voor de Vrede. Voor veel vrouwen en meisjes, onder meer in Afghanistan, blijft zij een belangrijke inspiratiebron.

Amelia Earhart Fellows: vrouwen in de ruimtevaart

Een heel inspirerende sessie was het panelgesprek met drie voormalige winnaars van de Amelia Earhart Fellowship, bijna allemaal gespecialiseerd in Mars.

Deze vrouwen bouwden nadien een carrière uit bij NASA en vertelden openhartig over de uitdagingen die zij als vrouw in een sterk door mannen gedomineerde sector hebben ervaren. Ze deelden verhalen over vooroordelen en seksistische opmerkingen, maar spraken vooral over de positieve impact die de Amelia Earhart Fellowship heeft gehad op hun loopbaan.

Hun getuigenissen benadrukten nogmaals hoe belangrijk het is om jonge vrouwen kansen te geven om hun ambities waar te maken.

Mannen als deel van de oplossing

Er werd de Zonta Says No Allyship Award uitgereikt aan White Ribbon in Canada.

Voor mij persoonlijk was de keynote van Michael Kaufman, oprichter van de White Ribbon-beweging, één van de meest indrukwekkende momenten van de conventie.

In het verleden heb ik me vaak afgevraagd of ZSN-campagne impact had. Was er beterschap dankzij die campagne of niet? Zouden we ooit een wereld kunnen hebben dat ZSN niet meer nodig was? Zijn presentatie maakte duidelijk dat duurzame verandering alleen mogelijk is wanneer ook mannen actief betrokken worden. Zonder mannen mee te krijgen in het verhaal zal Zonta nooit de impact kunnen realiseren die we ambiëren.

Michael Kaufman ging dieper in op de factoren die bijdragen aan gewelddadig gedrag bij jongens en mannen. Niet om dit gedrag te vergoelijken, maar om beter te begrijpen hoe maatschappelijke verandering mogelijk wordt.

Zijn centrale boodschap luidde:

Mannen maken niet alleen deel uit van het probleem, maar ook van de oplossing.

White Ribbon is al jarenlang actief in onder meer Canada en het Verenigd Koninkrijk. De organisatie leert jonge jongens respectvol om te gaan met anderen, moedigt hen aan om gevoelens te uiten en benadrukt dat mannen en vrouwen gelijkwaardig zijn.

Deze keynote inspireerde mij om een memo op te stellen voor beide Area Directors met het voorstel om ook in België een overkoepelend White Ribbon-initiatief uit te bouwen. Diverse lokale acties zijn er al in België maar ook zij zijn niet erg gekend.

Verschillende Zontians hebben al aangegeven hieraan te willen meewerken. Het zal ongetwijfeld een project van lange adem worden, maar ik waardeer het enorm dat ook het ZSN-comité dit verder wil onderzoeken. Regine zal hierover later op de avond meer toelichting geven.

Governance Blueprint: de toekomst van Zonta

Een namiddag stond in het teken van de Governance Blueprint.

Het was duidelijk dat het internationale leiderschap deze hervorming wil doorvoeren om Zonta toekomstbestendig te maken. Gezien vragen per email konden gesteld worden, hebben ze via een panel via een Q&A enkele vragen beantwoord.

Ikzelf, en nog vele anderen, blijven op onze honger hoe de voorgestelde nieuwe structuur precies zal bijdragen aan een sterkere organisatie en meer leden.

Daar ter plaatse hebben we vernomen dat er al diverse werkgroepen 2 jaar lang brainstormden over deze Blueprint. Het kan mij liggen maar ik was hier niet van op de hoogte.

Er vond nog geen definitieve stemming plaats en er werden nog geen grote structurele wijzigingen goedgekeurd.

Wel is het de bedoeling om tegen de conventie in Kopenhagen in 2028 verschillende concrete voorstellen uit te werken. De voorstellen die dan voldoende steun krijgen, zouden vanaf 2030 in werking treden.

Juni heb ik reeds een presentatie gegeven hierover, in een nutshell hierbij de belangrijkste voorgestelde veranderingen:

de wereld verandert en Zonta moet mee veranderen. Die noodzaak wordt onderbouwd door het feit dat het ledenaantal wereldwijd al jarenlang daalt.

Enkele belangrijke voorstellen zijn:

- invoering van een meer landgebonden organisatiestructuur;
- Schrappen van de districten en area;
- meer beslissingsbevoegdheid op nationaal niveau;
- minimaal vijf clubs per land;
- sterkere focus op competenties bij bestuursfuncties;
- grotere diversiteit binnen de bestuursorganen;
- meer vertegenwoordiging van leden tussen 18 en 35 jaar;
- mogelijkheid voor verkozen bestuursleden om langer in functie te blijven om continuïteit te waarborgen.

Indien deze veranderingen worden goedgekeurd, zouden de huidige Area- en Districtbijdragen verdwijnen. Er zou dan enkel nog een bijdrage aan Zonta International verschuldigd zijn.

Impact voor België

Voor België roept het voorstel van een landgebonden structuur enkele specifieke uitdagingen op. Momenteel telt België twintig clubs: 19 clubs in Vlaanderen en één club in Wallonië, namelijk Sint-Hubert. Deze club heeft aangegeven om aan te sluiten bij Luxemburg waar ze maar met 4 clubs zijn.

Internationale serviceprojecten

Op de laatste namiddag kregen we een update van de vier internationale projecten die door Zonta International worden ondersteund. De projectverantwoordelijken lichtten toe welke resultaten al werden bereikt en hoe de middelen zullen worden ingezet.

Ending Child Marriage: Prevention and Response to Harmful Practices

Uitgevoerd in samenwerking met UNFPA en UNICEF.

- Actief in 12 landen.
- Focus op het voorkomen van kindhuwelijken en het ondersteunen van meisjes.
- Financiering: **USD 1.500.000**

Gender Transformative Mechanism in Climate Adaptation in Pakistan

Uitgevoerd in samenwerking met IFAD.

- Versterking van de positie van vrouwen binnen klimaatadaptatieprojecten.
- Financiering: **USD 750.000**

LAAHA: Virtual Safe Space for Women and Girls

- Digitaal platform dat veilige ondersteuning biedt aan vrouwen en meisjes.
- Actief in onder meer Afghanistan, Bangladesh, Venezuela, Hongarije, Italië, Bulgarije, Polen, Turkije en Oekraïne.
- Financiering: **USD 750.000**

Nieuw project: Standing with Afghan Women

De conventie stemde over een nieuw internationaal project. Met grote meerderheid werd gekozen voor dit project .

Dit tweejarige initiatief wordt uitgevoerd in samenwerking met twee door Afghaanse vrouwen geleide organisaties, samen met UN Women en For All Women and Girls.

Het project richt zich op:

- Ondersteuning van vrouwen en meisjes die slachtoffer zijn van gendergerelateerd geweld;
- Versterking van lokale beschermingsmechanismen;
- Duurzame maatschappelijke verandering die blijft bestaan na afloop van de financieringsperiode.

Slotbeschouwing

De conventie in Vancouver bracht krachtige getuigenissen, inspirerende ontmoetingen en belangrijke discussies over de toekomst van onze organisatie. Wat voor mij vooral is bijgebleven, is de enorme veerkracht van vrouwen wereldwijd, het belang van moedig leiderschap en de noodzaak om ook mannen actief te betrekken in onze strijd voor gendergelijkheid.

Tegelijkertijd staat Zonta voor belangrijke keuzes. De komende jaren zullen bepalend zijn voor de manier waarop onze organisatie zich verder ontwikkelt. Het is daarom essentieel dat alle leden zich informeren, deelnemen aan het debat en met een open blik naar de voorgestelde veranderingen kijken.